



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO

UNIDAD REGIONAL UNIVERSITARIA SURSURESTE

2104, 160 Aniversario de la ENA-UACH



OFICIO NUM. 602.1/40/49/2014
27 DE MARZO DE 2014.

ASUNTO: Respuesta a oficio.

C. CONSEJEROS:

M.C. GUILLERMO PÉREZ CRUZ

M.C. FRANCISCO REYES MONTES

ING. LUIS REY CARRASCO LINARES

AL. PEDRO PABLO GÓMEZ GÓMEZ

AL. KAREN MARIELA CORTÉS SOLÓRZANO

AL. U. EDGAR GARCÍA LÓPEZ

P R E S E N T E S.

El presente es la respuesta a cada una de las observaciones y requerimientos y propuestas que me hicieron llegar mediante oficio 01/2014, de fecha 18 de marzo de 2014.

1.- OBSERVACIONES.

a) Anomia: estado de una sociedad caracterizado por la desintegración de las normas que aseguran el orden social.

Efectivamente, si hacemos revisión del estado actual que guarda la URUSSE, en buena medida, no solo es responsabilidad de la actual administración, también lo es del conjunto de académicos en quienes recae la responsabilidad de su desarrollo y proyección. Porque ésta no es exactamente responsabilidad del Director. Por tanto, si asumimos la parte de responsabilidad que nos toca la URUSSE deberá transitar sobre mejores perspectivas tal como lo rezan los documentos de instauración y plan de desarrollo.

b) La apatía de la comunidad regional es un problema que se ha venido acrecentando, pues éste existe desde hace varios años en la actual URUSSE. Es algo demasiado evidente que hasta los visitantes no solo de la propia universidad lo han hecho notar. Uno de los propósitos de esta administración ha sido cambiar esta situación, por ello se ha mantenido una actitud de apertura ante la crítica pero con la firme solicitud de incluir también el aporte y compromiso. De lo contrario no se justifica ni se acepta. Basta solo mencionar, que hasta la segunda convocatoria para integración del HCR (Honorable consejo Regional) se logró medianamente conseguir candidatos maestros y como resultado de las votaciones solo se cuenta con quórum aceptable, mas no con la requerida paridad en tan importante órgano colegiado regional y en éste los maestros son los que no completan su representación (siguen faltando dos maestros titulares y dos suplentes).

Respecto a la implementación de **acciones drásticas** para resolver necesidades básicas, nuestra lógica indica que no hay necesidad de éstas, solo basta con plantearse en los debidos términos del respeto para que se



resuelvan. Y de hecho habría que ver a que se refieren con necesidades básicas para la actividad académica cotidiana, puesto que éstas se están desarrollando de manera normal.

- c) **La citada desinformación** no es totalmente cierta, pues en varias ocasiones se ha dicho, mostrado información y sobre todo datos sobre la situación que guarda la URUSSE, especialmente en lo financiero, en sesiones del HCR y en reuniones de académicos, que por cierto, también habrá que subrayar que se encuentra al corriente en el ejercicio y comprobación de sus recursos operativos, aspecto que ha costado mucho esfuerzo conseguir dado que se recibió en números más que rojos.

A la vista salta, aunque no todos lo perciban, los avances que se han tenido, especialmente en lo tocante a las construcciones; aspecto en donde se tenían serios problemas con el ejercicio de los recursos comprometidos y que afortunadamente se han podido resolver y esperamos que pronto se concluya esta parte. Además hay proyectos nuevos a los que también se les han conseguido recursos y para los cuales estamos poniendo especial atención, porque no queremos heredar una unidad como la que encontramos y aunque no se reconozca, se logró levantar en menos de un año.

En cuanto a lo académico, es necesario que reconozcamos como comunidad que se tiene una fuerte deficiencia en aspectos tan básicos como la organización de las actividades de cada semestre; por ejemplo, no estamos habituados ni dispuestos a sujetarnos a las normas que rigen en este sentido en la universidad y para muestra revisemos críticamente la distribución de la carga académica formal que se entrega a la subdirección de apoyo académico; motivo por el cual no podemos acceder a un trato mejor en términos de contratación de personal académico, aunque esto no es privativo de la URUSSE como instancia de la UACH, pero tampoco debe ser justificación. La observación en este sentido es que tomemos las actividades sustantivas institucionales con la seriedad requerida para ser congruentes con la denominación de profesores investigadores de tiempo completo, lo cual implica dedicar 40 horas semanales de servicio a la universidad y contar formalmente con proyectos de investigación (inscritos en los programas respectivos), servicio y difusión cultural.

En cuanto a organización para el trabajo, desde el año 2013 se intentó infructuosamente formalizar la integración de las academias; en este sentido debe reconocerse que se cuenta con importantes avances, conocidos por todos los académicos de la URUSSE. Solo falta terminar este proceso y que cada una de ellas retome su dinámica académica que le corresponda y aportar en términos de proyección para dar contenido al proyecto de URUSSE.

En lo que va del presente año se están retomando estas tareas y ya se cuenta con un planteamiento de reactivación de estos compromisos, entre los que se incluye concluir la formalización de la implementación y puesta en marcha de las academias, retomar los trabajos relacionados con la acreditación de la CIAEZT, así como de la revisión y actualización de su plan de estudios, revisión de compromisos e instauración de otros



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO

UNIDAD REGIONAL UNIVERSITARIA SURSURESTE

2104, 160 Aniversario de la ENA-UACH



nuevos, con las instancias institucionales regionales en primer lugar, para después buscar mecanismos de cooperación con instituciones de la región.

2.- REQUERIMIENTOS.

a. **Informe de labores 2013.** Hoy se les envió vía correo electrónico el informe.

b. **Labor de Consejeros.** Esa es la labor de los representantes ente el HCU.

c. **Envío de bosquejo del informe.** Estaba en el entendido que lo envié, ahora les envié el informe completo.

Cabe mencionar que aparte de algunos informes verbales de los alumnos consejeros, ningún otro consejero ha informado a la comunidad sobre las actividades realizadas en todas sus asistencias a la Unidad Central y no han presentado sus informes por escrito.

3.- PROPUESTAS.

a.- **Reactivación del HCR.** La primera sesión ordinaria de 2014 del HCR estaba proponiéndose para el jueves 27 de marzo, sin embargo, haciendo un recuento de los consejeros que andan atendiendo diversas actividades de promoción de la CIAEZT, se vio que no se iba a haber quórum, por lo que se tuvo que posponer para el próximo jueves 3 de abril.

b. **Informe de labores.** El informe requerido por UPOM, para integrar el informe de la rectoría, se requirió con fecha límite el 21 de marzo. Por ser día festivo, se entregó el lunes 24 de marzo.

i. *Informe a la URUSSE.* El informe se entregará al secretario del HCR en su primera sesión de este año.

ii. *Informes requeridos por la Unidad Central.* Solo ha requerido el informe mencionado en el inciso b. Otros informes y requerimientos por parte de la CIDAP, se han presentado en tiempo y forma.

c. **Prioridad.** En la primera sesión del HCR, se definirá una fecha para el análisis del informe, ya sea en sesión ordinaria o extraordinaria.

d. **Ejercicio planteado.** De hecho ese es el objetivo.

i.- *Infraestructura y equipamiento:*

Construcción inconclusa. Los edificios en construcción quedaron inconclusos porque **no se hizo la gestión requerida en la administración del Ing. Luis Rey Carrasco**, puesto que los presupuestos fueron asignados desde 2009, 2010 y 2011. Incluso **se perdieron varios millones de pesos** que ya estaban asignados a la URUSSE para diferentes obras, porque **no se hicieron los trámites necesarios para ejercerlos en 2011 y 2012.** En esta administración se reactivaron los proyectos a los que todavía no se les recogía el presupuesto asignado como: **Edificio de Horticultura, E. de Ganadería, E. de Multipropósitos, E. de Recursos Fitogenéticos, y los Andadores;** mediante las actualizaciones a los catálogos de conceptos y licitaciones correspondientes, en



donde se pudieron incluir 4 plantas de emergencia, indispensables para el suministro de energía eléctrica en caso de fallas, así como también el mejoramiento de los departamentos de maestros y la colocación de persianas en la mayoría de los edificios y están por iniciarse los trabajos. La subdirección de Recursos materiales eligió a las empresas ganadoras y se reiniciaron las obras. Las empresas no han cumplido hasta el momento en tiempo y forma con los plazos en los contratos. Se le informó a Proyectos y construcciones y ellos son quienes hacen las modificaciones y/o convenios adicionales para la finalización de las obras. A pesar que no cumplieron en tiempo y forma, se sigue trabajando en las obras y el departamento de Proyectos y Construcciones hizo un convenio adicional con las empresas para la finalización de los trabajos.

Nuevos proyectos. Desde la solicitud presupuestal 2013, se incluyeron proyectos como:

- Maquinaria para campo agrícola y jardín botánico
- Equipamiento de Unidad médica
- Equipamiento de unidad deportiva
- Equipamiento de cómputo
- Conmutador telefónico IP
- Equipamiento y adecuación de sala de videoconferencias
- Aulas interactivas
- Finalización de andadores
- Mantenimiento y reparación de equipos de aire acondicionado
- Bebedores para alumnos personal académico, administrativo y alumnos
- Adecuación de área de comedor
- Instalación de para-rayos
- Barda perimetral de instalaciones
- Mantenimiento mayor y reparación de edificios
- Cerco eléctrico de campos ganaderos
- Invernadero para jardín botánico
- Planta de tratamiento de aguas residuales
- Proyecto de video-vigilancia
- Reemplazo total del parque vehicular, a saber
 - 6 unidades Versa con AA
 - 6 unidades Urvan con AA
 - 3 pickup Nissan con AA
 - 2 pickup estaquitas con AA
 - 1 autobús Paradiso 1200 con AA
 - 2 autobuses Aliado con AA
 - 3 Microbuses Boxer
 - 1 unidad Sentra con AA



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO

UNIDAD REGIONAL UNIVERSITARIA SURSURESTE

2104, 160 Aniversario de la ENA-UACH



"Enseñar la Explotación de la
Tierra No la del Hombre"

La comunidad en su totalidad no se ha consultado, pero sí se ha comentado con algunos maestros y alumnos y también se tomó en cuenta el pliego petitorio de necesidades de los estudiantes y necesidades de maestros.

Internet. En el año 2008 aprox., el Centro de Cómputo Universitario, a través de una empresa, conectó por fibra óptica el edificio de biblioteca y el edificio de maestros, también puso cableado de red para servicio de internet en cada cubículo de maestros. Adicionalmente se cambió equipo de conectividad como switches de buena calidad. También puso fibra óptica (F.O.) de la antena que está por la estación meteorológica hasta los salones de clase y enlazó el edificio de maestros con dicha antena. En resumen, **se puso el servicio de internet en todo el campus, mediante un enlace inalámbrico desde Teapa.** Un poco tiempo después, **el CCU logró que se brindara el servicio de Internet a la URUSSE mediante fibra óptica y donó un equipo de videoconferencia y una TV a la URUSSE para tal fin.** Y desde entonces quedó funcionando el internet de manera aceptable. Lo que no me explico es como, **a la llegada de ésta administración, nos encontramos con que ya no existía servicio de internet por cable en el edificio de maestros, así como tampoco había servicio de internet en los salones y no funcionaba el enlace inalámbrico de la antena de Meteorología al edificio de académicos, incluso, la fibra de la antena de meteorología a los salones estaba trozada en varios puntos.** Lo cual quiere decir que aquello que se instaló en su momento, **lo dejaron perder de alguna manera por falta de atención y mantenimiento antes de 2013.** En el CCU se hizo un proyecto a nivel Central llamado "Proyecto de conectividad", en el cual están incluidas las sedes foráneas como la URUSSE. **En enero de 2013, el CCU nos informó que estaba por venir a iniciar los trabajos del proyecto de conectividad en la URUSSE y hasta la fecha no ha sido así.** Se mandó un oficio a la Dirección General Académica protestando por este hecho, ya que el servicio de internet por F.O. lo otorgaba TELMEX y era muy estable, lo cambiaron a IUSACELL sin consultarnos siquiera y ahora es demasiado inestable. Es por eso que solo se ha tratado de poner servicio de internet inalámbrico en áreas estratégicas, ya que **el proyecto de Conectividad prometido todavía no nos llega y sigue en espera, pero sigue vigente.** Dicho proyecto incluye: Interconexión de edificios principales por F.O, cableado estructurado en todas las áreas, telefonía IP en todas las áreas, red inalámbrica en todas las áreas, cambio de equipo de switcheo y ruteo. Según promesas de la DGA, no tarda en salir, pero no nos ha dado siquiera fechas probables.

Renovación de vehículos. Esta administración encontró que ningún vehículo funcionaba, estaban todos descompuestos e incluso algunos estaban en talleres de Villahermosa. Mediante la gestión necesaria se nos asignó dinero para su mantenimiento. Se recuperaron y se repararon los que fueron factibles de ello, por lo menos cinco. Para el resto (9 vehículos), se inició el trámite para darlos de baja y subastarlos. Se encontró que ya había un trámite inconcluso para baja de vehículos que no se le dio seguimiento y que **no se pueden subastar, porque las administraciones anteriores no pagaron sus tenencias desde 2009 y deben más que el valor que tienen en la subasta. La subasta se interrumpió y el caso se turnó a la contraloría para deslindar responsabilidades.** El hecho es que **mientras no se den de baja los vehículos que ya no sirven, no nos quieren asignar vehículos nuevos, porque la condición es que se den de baja los que ya no sirven.** De todas maneras, seguimos haciendo gestión para el reemplazo total del parque vehicular y por lo pronto **para los viajes de estudio próximos, se rentarán las unidades adicionales requeridas. Adicionalmente, este año se tiene la promesa de la asignación de dos vehículos nuevos tipo van.**



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO

UNIDAD REGIONAL UNIVERSITARIA SURSURESTE

2104, 160 Aniversario de la ENA-UACH



"Enseñar la Explotación de la
Tierra No la del Hombre"

Bienes informáticos. La adquisición de bienes informáticos se maneja a nivel central. Para la URUSSE en 2011 se le hizo una asignación de equipo, de tal manera que todos los maestros, así como el centro de cómputo, áreas administrativas y el laboratorio de GIS; iban a tener equipo suficiente. Para 2013 se hizo la actualización de necesidades de equipo de cómputo, dado que no se hizo adquisición de equipo por el CCU en 2012 y 2013. Es responsabilidad del Centro de cómputo Universitario, la adquisición de los bienes informáticos. En febrero llegó una parte de dicho equipamiento (correspondiente a 2012) y ya se repartió entre academias (alrededor de 12 equipos entre laptops y PC's). El laboratorio de GIS tenía apartada cierta cantidad de equipo, como no está listo todavía el laboratorio, se usó en áreas administrativas y parte del equipo que llegó fue para reposición. Para éste año no se nos ha informado para cuando llega otra parte o el total de equipo restante para cubrir las necesidades planteadas y **seguimos haciendo gestión para agilizar su atención.**

ii. Administración de la URUSSE.

Presupuesto 2013. El presupuesto para cada año, viene etiquetado en proyectos como: alimentación de personas, viajes de estudio, operación, becas, etc. Para cada proyecto hay cierta asignación, según las necesidades planteadas ante la Comisión Interna de Administración y Presupuesto (CIDAP). En este caso se ejerció casi en su totalidad el monto asignado a cada proyecto y **se consiguió un presupuesto extra de 2.4 millones de pesos** de los cuales 1.4 millones de pesos se asignaron para cubrir adeudos desde la administración del Ing. Luis Rey Carrasco.

Subejercicio 2013. Al principio de esta administración, nos condicionaron el presupuesto hasta que saneáramos las finanzas de las administraciones anteriores (**Administración de Ing. Luis Rey Carrasco e interina – M. C. José Manuel Ruíz (adeudos por más de 1.0 millones de pesos)**), por lo que no nos dieron fondo revolvente hasta que quedaron limpias dichas finanzas y esto sucedió hasta el mes de mayo. Es decir comenzamos a operar en mayo y a finales de noviembre nos asignaron 1.0 millones de pesos extras, por lo que no se tuvo tiempo de poder ejercerlos, porque hay reglas y tiempos para poder ejercer el dinero. Sin embargo, si hacemos cuentas, el presupuesto asignado originalmente (sin los 2.4 millones de pesos extras), se ejerció totalmente y adicionalmente alrededor de \$400,000 pesos del dinero extra asignado.

Fondo revolvente 2014. La asignación del presupuesto lleva un proceso largo (por ejemplo, en este momento todavía no tenemos presupuesto asignado). Para poder operar, La coordinación de Finanzas da una especie de adelanto (fondo rotatorio o revolvente), el cual en su momento, una vez aprobada la distribución presupuestal, se carga al presupuesto asignado. Pero la condición es que se devuelva o compruebe el fondo revolvente del año pasado. El fondo revolvente 2014, apenas se está entregando en la Universidad. En nuestro caso, estuvimos operando de enero a la fecha con parte del dinero que no se ejerció en el 2013, porque si no se hubiera hecho esto, no hubiéramos tenido dinero para operar de enero a marzo. Y el fondo revolvente 2014 apenas llegó.

Unidades Generadoras de Recursos Propios. Es increíble, que en las administraciones anteriores, se hayan dejado caer las unidades de producción, cuando éstas eran la fuente de recursos propios de la URUSSE y, que en sus mejores momentos generaban alrededor de 3 millones de pesos anuales. Esta administración encontró



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO

UNIDAD REGIONAL UNIVERSITARIA SURSURESTE

2104, 160 Aniversario de la ENA-UACH



"Enseñar la Explotación de la
Tierra No la del Hombre"

todas las unidades de producción, en ruinas, tiradas a la basura, con 0.0 pesos de ingresos por recursos propios. Se les inyectaron recursos a todas las unidades (vivero, ganadería, huerta de rambután y otro poco al jardín botánico), sin embargo, no los suficientes para poder generar recursos y hace falta todavía asignarles más recursos. En ganadería se recuperaron parte de los campos (que estaban totalmente perdidos), se reemplazaron caballos, se compraron insumos, y actualmente se está reacondicionando el área de ordeña. En el vivero, se compró semilla de mango y algunos otros frutales, se pusieron los semilleros y actualmente se cuenta con un stock ya importante de plantas en diferentes fases (para injertar, para venta, etc.). Al jardín botánico se le restauraron parte de las instalaciones y en breve se le pondrá cercado nuevo. En el caso de la huerta de rambután, se le asignó al Ing. Néstor Peña, se le dio fertilizante e insumos y hubo una producción al parecer importante, digo al parecer porque no ha rendido cuentas, a pesar que ya lo solicitamos verbalmente y hasta por oficio.

Las perspectivas son tener las áreas de producción generando recursos propios como alguna vez lo hicieron o incluso mejor (para poder invertir en cosas que no se pueden comprar con recursos federales), para lo cual ya se está trabajando con ganadería (ya tiene un proyecto) y el vivero principalmente, sin dejar de lado la huerta de rambután y el jardín botánico.

Personal administrativo. Esta administración encontró que varias áreas como Campo, ganadería y Jardín botánico; ya no contaban con la cantidad de personal que alguna vez tuvieron. De alguna manera se perdieron los espacios en los reemplazos de las jubilaciones del personal y ahora hay personal de más en algunas áreas y hace falta personal en otras. Pero este problema se generó en las administraciones anteriores y es grave, porque el personal está asignado a áreas diferentes a las que pertenecían quienes les heredaron. Además tienen categorías diferentes a las actividades que se realizan y por contrato colectivo, **no se pueden hacer cambios de actividades de otras categorías.** Además, es muy difícil contratar a nuevo personal, dado que **es una limitación de la Secretaría de hacienda.** Sin embargo, algunas plazas vacantes ya se recuperaron como es el caso de las dos últimas jubilaciones en 2013 y se están revisando el historial de jubilaciones, para activar varias plazas que quedaron vacantes desde hace algunos años. De igual manera, ya se hizo el planteamiento a la Unidad Central de las necesidades de personal, sobre todo con la inminente puesta en marcha de los nuevos edificios. En el caso del personal actual, ya se le están dando cursos de capacitación para mejorar su desempeño y se han resuelto algunas necesidades contratando personal eventual.

Caso M.C. Bernardino. Todos los procesos y trámites llevan cierto tiempo. La obligación de la administración es hacer los trámites y darles seguimiento. En este problema que ya tenía varios años, así como el pago de sus compensaciones por carga académica extra, **se logró regularizar la situación de los pagos y además su basificación** a partir del próximo contrato, **ambas situaciones que no se pudieron resolver en administraciones anteriores.**

En el caso del crecimiento de la plantilla de profesores, básicamente no es posible ni siquiera reponer la plaza del M.C. Arturo Flores, debido a que después de un estudio, se encontró que **muchos maestros de la URUSSE no tienen carga académica completa**, por lo cual **el Departamento de Apoyo Académico no libera la**



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO

UNIDAD REGIONAL UNIVERSITARIA SURSURESTE

2104, 160 Aniversario de la ENA-UACH



"Enseñar la Explotación de la
Tierra No la del Hombre"

convocatoria para un nuevo maestro, hasta que se justifiquen las cargas académicas completas de todos sus maestros. Y se sigue con el programa de capacitación y actualización de profesores al principio de cada semestre, además del apoyo a los esfuerzos de capacitación individuales.

iii. Desarrollo académico de la URUSSE.

Rumbo claro de la URUSSE. En el plan de desarrollo de la URUSSE, está plasmado el rumbo que se trazó desde su creación. Una de las tareas es crear los órganos de representación como el CAEV (Comité Académico de Enlace y Vinculación). Se ha trabajado al respecto y están por formalizarse en el HCR las academias, con lo cual ya se podrá crear el CAEV. Sin embargo, es una tarea actual la revisión y ajuste del Plan de Desarrollo de la URUSSE a corto, mediano y largo plazo, ya que el PDR original, ya es obsoleto porque no se alcanzaron las metas trazadas por el grupo académico, a partir del año 2011.

Acreditación. A mediados del año 2013, se tenía la revisión para la reacreditación de la CIAEZT (Carrera de Ingeniero Agrónomo Especialista en Zonas Tropicales), sin embargo, el grupo académico no hizo lo necesario desde años anteriores para poder llevar a buen término éste proceso, por lo que a pesar de haber tratado de poner al día todas las tareas pendientes para tal fin al inicio de ésta administración, no fue posible regularizar todos los procesos que se tienen que realizar con mucha anticipación y se perdió la oportunidad de reacreditación de la CIAEZT en julio de 2013. De todas formas, se continuó con los requerimientos para la nueva Acreditación y a la fecha hay una serie de trabajos pendientes que se encargaron al grupo académico, con un buen grado de avance. Por ejemplo, ya se integró el comité de calidad para la acreditación desde el semestre pasado, en donde se repartieron tareas y se crearon compromisos con el grupo académico y que por cierto no se han atendido como se debe, por ejemplo, se les pidió desde el año pasado a los maestros su curriculum en formato digital, se dio plazo hasta el 5 de marzo de este año (se acordó en febrero) y nadie lo ha entregado hasta la fecha, por lo que el grupo académico tiene gran responsabilidad en la pérdida de la acreditación y en llevar a buen término el nuevo proceso de Acreditación.

Plan de estudios. Es una necesidad planteada desde hace mucho tiempo, sin embargo, no se ha hecho lo necesario para la revisión del plan de estudios de la CIAEZT. En éste año, como parte de los objetivos académicos de ésta administración, están: La consolidación de las academias (que ya está terminada prácticamente), la Acreditación de la CIAEZT y la revisión del plan de estudios.

Creación del CAEV. Respondida en Rumbo claro de la URUSSE.

Compromisos con la DCRU. Lo único que no se ha podido atender, es el punto en el que la Licenciatura en Redes Agroalimentarias (LRA) debe tener representación en el HCR, y no se ha atendido porque es un asunto que se tiene que tratar en el Consejo y se llegó al acuerdo de tratarlo en conjunto (con la LRA), en sesión de Consejo, que apenas va a comenzar a sesionar.

Servicios estudiantiles y Difusión cultural. Todo lo que se menciona en el siguiente párrafo se ha logrado resolver durante el mes de marzo. A la fecha ya se tiene entrenador de educación física, el cual está



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA CHAPINGO

UNIDAD REGIONAL UNIVERSITARIA SURSURESTE

2104, 160 Aniversario de la ENA-UACH



"Enseñar la Explotación de la
Tierra No la del Hombre"

entrenando a estudiantes en disciplinas como: futbol , voli, basket, solf bol y atletismo. Además se tiene un entrenador exclusivamente para Artes marciales. También se tiene ya el servicio de psicología en Teapa para estudiantes y maestros, un maestro de danza folklórica y un maestro de música popular y clásica. En el caso del servicio médico, ya se acondicionó el espacio, se tiene el doctor y solo falta el equipamiento que ya está en proceso de requisición. El servicio comenzará la próxima semana con lo mínimo y se dará completo cuando ya esté el equipamiento mínimo. También se cuenta con un gimnasio y aparatos y el entrenador es el Lic. Miguel Vázquez. En éste año se tiene planteado ante la CIDAP, el acondicionamiento de la unidad deportiva, que incluye, la remodelación y techado de la actual cancha de basket, así como el acondicionamiento de la cancha de futbol e integrarle una pista de atletismo. El comedor está en proceso de acondicionamiento y ya está prestando el servicio el nuevo proveedor, elegido por los alumnos.

En espera de su atención al presente, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

También se están atendiendo de acuerdo a los plazos que se dieron, todos los puntos de la minuta estudiantil y se van resolviendo gradualmente.



ATENTAMENTE

Enseñar la explotación de la tierra, no la del hombre

M.C. JUAN ÁNGEL ÁLVAREZ VÁZQUEZ
DIRECTOR REGIONAL

C.c.p. La comunidad Universitaria de la URUSSE.
C.c.p. Dr. Carlos A. Villaseñor Perea. Presidente del H. Consejo Universitario. Presente.
C.c.p. Dra. Laura E. Trujillo Ortega. Coordinadora de la LRA. Presente.
C.c.p. Archivo.